



# VERHALTENSKODEX

der Firma Mailhammer-Högl e. K.  
sowie gültig für mailhammer-hoegl innovation & supply oHG

# VERHALTENSKODEX

1. Menschenrechte
2. Arbeitsbedingungen und Arbeitsschutz
3. Betriebssicherheit und Gesundheitsschutz
4. Korruptionsbekämpfung
5. Fairer Wettbewerb
6. Interessenskonflikte
7. Geistiges Eigentum

# VERHALTENSKODEX

8. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
9. Plagiate
10. Offenlegung von Informationen
11. Finanzielle Verantwortung
12. Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
13. Verantwortungsbewusste Beschaffung von Rohstoffen
14. Datenschutz

# 1. MENSCHENRECHTE

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen im höchsten Maße.

Wir dulden keinerlei Diskriminierung in Bezug auf ethnischer Herkunft, Kultur, Religion, verschiedenen Alters, Behinderung, Hautfarbe, sexueller Identität, Weltanschauung und Geschlecht.

Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass Sie die Menschenrechte in Ihrem Verantwortungsbereich respektieren und achten.

Das gleiche Maß an Respekt erwarten wir von unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.



## 2. ARBEITSBEDINGUNGEN UND ARBEITSSCHUTZ

Integrität und Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen beginnen an der Spitze des Unternehmens.

Die Mailhammer-Högl e. K. arbeitet nach den deutschen Arbeitsschutzgesetzen. Diese verbieten den Einsatz von Kinder- und Zwangsarbeit.



### 3. BETRIEBSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Alle Beschäftigten sind verpflichtet, die geltenden Sicherheitsvorschriften zu kennen und einzuhalten.

Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass Sie mit gutem Beispiel voran gehen, indem Sie die Sicherheitsvorschriften selbst strikt anwenden und sicherstellen, dass andere dies auch tun.



## 4. KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Die Firma Mailhammer-Högl e. K. toleriert keinerlei Korruption oder Bestechung.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Antikorruptionsrichtlinien des Unternehmens ausnahmslos einzuhalten.



## 5. FAIRER WETTBEWERB

Fairer Wettbewerb ist eine Voraussetzung für freie Marktentwicklung und den damit verbundenen sozialen Nutzen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sämtliche Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten.

Unzulässig sind Preisabsprachen mit Wettbewerber oder Absprachen über einen Wettbewerbsverzicht oder über die Abgabe von Scheinangeboten in Ausschreibungen.

Wir gewähren unseren Lieferanten faire Vertragsbedingungen und erwarten dies als Gegenleistung auch von Ihnen.



## 6. INTERESSENKONFLIKTE

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Ihre Geschäftsentscheidungen nicht durch persönliche Interessen und Beziehungen zu Lieferanten, Kunden, Wettbewerbern, anderen Mitarbeitern oder Personen, die mit dem Mitarbeiter in Verbindung stehen, beeinflussen zulassen.

# 7.

## GEISTIGES EIGENTUM

Es ist für alle Mitarbeiter und Lieferanten der Firma Mailhammer-Högl e. K. sicher zu stellen, dass der Zugriff durch unbefugte Dritte auf geistiges Eigentum der Mailhammer-Högl e. K., geschützt ist.

Die Verpflichtung, Verschwiegenheit zu wahren, gilt über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus, da die Offenlegung vertraulicher Informationen dem Geschäft von Mailhammer-Högl e. K. oder seinen Kunden schaden kann.

## 8. AUSFUHRKONTROLLEN UND WIRTSCHAFTSSANKTIONEN

Embargos oder Ausfuhrkontrollen der verschiedenen Ländern werden von Mailhammer-Högl e. K. respektiert und umgesetzt.

Verstöße gegen diese Vorschriften können zu drastischen Strafen führen, bis hin zum Ausschluss von vereinfachten Import- und Exportverfahren, also zur Unterbrechung der nahtlosen Lieferkette.

Unsere Mitarbeiter werden immer auf den aktuellsten Stand der verschiedenen internationalen Handelsabkommen und Sanktionen unterwiesen.

## 9. PLAGIATE

Sollten wir gefälschte Teile, jeglicher Art, in unserem Betrieb feststellen wird dieser Vorfall sofort den dafür zuständigen Behörden gemeldet.

Die Gefahr, Plagiate, in unseren Betrieb einzuschleusen, bewerten wir als höchst gering.



# 10. OFFENLEGUNG VON INFORMATIONEN

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum zählen zu unseren wertvollsten Gütern. Aus diesem Grund gehen wir beim Schutz dieser Güter mit größter Sorgfalt vor und respektieren das geistige Eigentum Anderer.

Wir halten alle geltenden Richtlinien zum Informationsschutz und Cybersicherheit ein und haben für den Austausch vertraulicher Informationen entsprechende Kontrollen entwickelt.

# 11. FINANZIELLE VERANTWORTUNG

Die wesentlichen Geschäftsprozesse werden ordnungsgemäß dokumentiert und relevante Finanzinformationen erfasst, um den Geschäftsbetrieb mit vollständigen Berichten originalgetreu wiederzugeben.

Alle Mitarbeiter deren Tätigkeit mit Buchhaltungs- oder Finanzdaten, Indikatoren berechnen oder vermitteln, müssen sicher stellen, dass diese Daten korrekt sind.

# 12. WAHRUNG DER IDENTITÄT UND SCHUTZ VOR VERGELTUNGSMABNAHMEN

Wir versichern allen Mitarbeitern, die eine Beschwerde vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen innerhalb des Unternehmens zu schützen.

# 13. VERANTWORTUNGS- BEWUSSTE BESCHAFFUNG VON ROHSTOFFEN

Mailhammer-Högl e. K. handelt seit jeher bei der Beschaffung von Rohstoffen verantwortungsbewusst, speziell denken wir an das Vermächtnis für unsere Kinder sowie an den ökologischen Fußabdruck den wir in unserer Umwelt hinterlassen.

Von unseren Lieferanten beziehen wir ausschließlich PEFC und FSC zertifizierte Rohstoffe.

Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethnisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurde, vermeiden wir.



# 14. DATENSCHUTZ

Den Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern behandeln wir stets vertraulich und mit der nötigen Sorgfalt – nicht nur, weil dies gesetzlich vorgeschrieben ist, sondern weil wir es als Teil unserer Verantwortung als Unternehmen ansehen.

Handlungen gegen die Privatsphäre, die Familie, das zu Hause oder die Korrespondenz der Beschäftigten sowie, Angriffe auf die Ehre oder den Ruf eines Mitarbeiters sind verboten.

